



כ"ט ניסן תשפ"ג  
20 אפריל 2023

לכבוד  
המזכירים במכרז

## דוח שאלות הבהרה והערות

### הנדון: מכרז מספר 116/2023 – הפעלת שני הוסטלים ושתי דירות מעבר לצעירות מהמגזר החרדי בגילאי 18 - 25 במצבי סיכון וסכנה חסרות קורת גג, בעיר ירושלים

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המזכירים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
- אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
- אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
- ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
- יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
- אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	4.2.5 אמת מידה 1.6.1	בעניין דרישת שמות מעסיקים בהן הושמו צעירים בעבודה: כתפיסה מקצועית, לכל צעירה נבנית תכנית אישית כדי להגיע באופן מיטבי למיצוי היכולת וההתאמה התעסוקתית. לאחר בניית התוכנית מקבלת הצעירה תמיכה הדרכה ולייווי על מנת לפנות באופן	אמת המידה בוחנת השמות שבוצעו בעקבות קשר משולש בין ספק, מקבל שירות ומעסיק מצד ג', ככל ואין קשר משולש כאמור לא ניתן למדוד את מהותיות הספק בהליך ההשמה והשילוב, לפיכך על אף שיש מקרים בהם ההליך הטיפולי אכן מוביל למציאת מקום עבודה





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		עצמאי למקומות העבודה. התהליך נעשה מול הצעירה ולא באופן ישיר מול המעסיק למעט מצבים שיש בהם צורך. יצירת קשר עם המעסיקים באופן ישיר עלולה לפגוע במרקם האישי, הרגשי והתדמיתי העדין שאותה בונה הצעירה במאמצים ועמל רב כדי להיות ככל עובד אחר במשק.	לא ניתן למדוד תהליכים אלו ואת השפעת המטפל בהם, משכך אין שינוי בתנאי המכרז. מובהר כי פרטי המעסיקים ישמשו אך ורק לשם בחינת המציאות במקרים בהם עולה חשש מן ההצעה על אי התאמה בין המוצהר בהצעה לבין המציאות ולא לשום צורך אחר (ובכלל זה לא יוצר קשר עם המעסיקים המצויינים לשם קבלת המלצות על המציע).
2.	4.2.5 אמת מידה 1.6.1	<b>בעניין "השמה מוצלחת":</b> רבות מהצעירות בשלב זה בחייהן צריכות להקדיש את זמןן בעת שהותן במסגרות החוץ ביתיות לשם רכישת השכלה והכשרה מקצועית/אקדמית בהתאם לכישוריהן ויכולותיהן. ההתערבות הטיפולית והשיקומית במסגרת מכוונת לסייע להן בתחום זה. בזמן הלימודים הצעירות לא יכולות לעבוד כלל או לעבוד ב-50% משרה. ההשמה המיטבית שבאה בעקבות ההשקעה של הצעירה ובעקבות ההתערבות המוצלחת של הצוות הטיפולי במסגרת תבוא לאחר סיום לימודיה, לרוב אחרי סיום שהותה במסגרת	המכרז בוחן הן שילוב של מטופלים בלימודים (במסגרת אמת מידה 1.6.2) והן שילוב של מטופלים בתעסוקה (במסגרת אמת מידה 1.6.1) מתוך ראייה שאין זהות בין הכישורים הנדרשים עבור כל אחד מהשילובים וכן מתוך תפיסה שיש לבחון מגוון רחב של שילובים בחברה אשר עשויים להיות רלוונטיים לאוכלוסיית היעד, משכך אין שינוי בתנאי המכרז.
3.	4.2.5 אמת מידה 1.6.2	<b>בעניין לימודים אקדמאיים והכשרה מקצועית:</b> בחברה החרדית ישנן קהילות מסוימות שאינן תומכות בלימודים אקדמאיים והצעירות שמשתייכות לקהילות אלו פונות ללימודי הכשרה מקצועית למרות יכולותיהן האישיות והקוגניטיביות. בהינתן שיש הבדל בין סוגי הלימודים לעניין בחינת הניסיון המקצועי של המציע והישגיו, ראוי שיילקח בחשבון גם מגבלה זו שמקורה בשוני התרבותי ואורח החיים הייחודי בקהילות השונות במגזר החרדי	הבקשה אינה מובנת. אמת המידה מאפשרת קבלת ניקוד הן עבור שילוב בהכשרה מקצועית והן עבור לימודים אקדמאיים.





את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".  
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה      מירי שפירא – נציגת חשבת המשרד      עו"ד תהילה פוגל – נציגת היועצת המשפטית

